



## COMUNEDISAN GIOVANNI LAPUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873

sito web: [www.sangiovanilapunta.gov.it](http://www.sangiovanilapunta.gov.it) -- PEC: [sangiovanilapunta@pec.it](mailto:sangiovanilapunta@pec.it)

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

**Sottoscrizione definitiva dell'Accordo Decentrato del 17/12/2015 (CCDI 2015) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2015 (FES 2015), a seguito Delibera di G. M. n. 9 del 2/2/2016 e Verbale dei Revisori dei Conti n. 2 del 27/01/2016.-**

**Addì 12/02/2016 alle ore 10.00 e seguenti si procede alla sottoscrizione del seguente Contratto decentrato:**

### **Art. 1 - Turnazione**

Turnazione secondo al disciplina degli artt. 22 c. 5 C.C.N.L. 14/09/2000 ed art. 17, c. 2 lett. d) C.C.N.L. 1/04/1999, applicare il parere ARAN del 6/11/2015 n. 1795 su turnazione e festività infrasettimanali. L'Ente applica l'art. 45 c. 1 del CCNL del 22/01/04, che conferma l'art. 22 delle Code Contrattuali, il quale tiene conto di quattro giorni festivi al mese, per undici mesi, con i festivi infrasettimanali che verranno liquidati ai sensi dell'art. 22 comma 5°, si è stabilito di approvare l'istituto e l'assegnazione della somma complessiva di Euro **52.000,00** per la P.M. ed Euro **2.000,00** per gli addetti agli Impianti sportivi.

Per l'applicazione dell'istituto si adottano i seguenti criteri:

Dovranno essere effettuati, dal personale in turnazione, almeno 8 rientri antimeridiani o pomeridiani mensili " ad esclusione di quelle particolari figure che, per esigenze di servizio, sono delegate dall'amministrazione per resistere in tutte le cause avanti il Giudice di Pace per quanto riguarda le violazioni del C.d.S. e che quindi, non possono assicurare l'alternanza dei turni";

Diversamente la liquidazione andrà fatta in proporzione ai turni minimi effettuati, nell'arco mensile, e precisamente dividendo l'importo complessivo mensile spettante per la turnazione per gg. 26, ed il risultato ottenuto moltiplicato per il numero di giorni effettivamente svolti in turnazione comprese le domeniche.

Il Dirigente la P.M. deve trasmettere ogni mese per il mese successivo, il prospetto della turnazione mensile redatto secondo i criteri sopra stabiliti, al Sindaco, al Segretario Comunale, al Dirigente Affari Generali ed II. -Ufficio Personale.

### **Art. 2 - Indennità di rischio**

Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000 ed art. 41 C.C.N.L. 22/01/2004), per condizioni di rischio effettivamente presenti nell'Ente, che comportano una continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale... precisare che tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio.

**Compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17 C.C.N.L. 01/4/1999)** Sono destinate a tale scopo risorse da erogare ai dipendenti che per i contenuti delle prestazioni lavorative che possono essere causa di disagio per i lavoratori interessati, determinando l'importo sulla base di criteri di ragionevolezza, per cui il valore mensile dell'indennità di disagio sia comunque inferiore a quella del rischio e con la precisazione che tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva prestazione lavorativa.

In presenza dei presupposti contrattuali si attribuisce l'indennità di rischio agli operai, (PP.GG./Manutenzione), agli operatori ecologici, agli autisti scuolabus, al Personale di P.M. (ausiliari del traffico e quattro motociclisti).

Si è stabilito di assegnare gli importi per un totale di Euro **12.920,00** così ripartiti nei Settori:

- E.C.A. - TRIBUTI - LL.PP. - PP.GG. - MAN - SS.AC. - P.M. - AA.GG.- Economo Comunale.

Vanno inserite n. 1 unità di personale a tempo parziale del Settore Tributi che, una volta a settimana, svolgono compiti di accertatori esterni in base all'attestazione del Dirigente competente così anche per il personale addetto al compito di ausiliari del traffico.

Per il Settore SS. AC. si precisa che il personale che ne usufruisce sono gli autisti scuolabus e le operatrici in servizio sullo Scuolabus per il servizio prestato attestato dai Dirigente.

### **Art. 3- Indennità di reperibilità**

Reperibilità secondo al disciplina degli artt.23 C.C.N.L. 14/09/2000, come integrato dall'art. 1 C.C.N.L. 05/10/2001.

Si è stabilito di prevedere un gruppo di Pronto Intervento che sotto la direzione dei Capi Settore, LL.PP. e del Comandante P.M., provvedano ad assicurare, mediante personale dagli stessi individuato, che abbia dato la propria disponibilità, gli interventi necessari a risolvere la problematica sorta o il servizio da assicurare (Cimiteri, pronto intervento tecnico, T.S.O., primo stato di Protezione Civile, etc.). L'operatività di pronto intervento comunale coprirà gli orari al di fuori della normale attività lavorativa.

Le unità di pronto intervento verranno individuate dai predetti Capi Settore tra il personale di Cat. A e B oltre a n. 03 unità appartenenti al locale Comando di P.M. – Protezione Civile. Il Capo Settore interessato predisporrà, anticipatamente, i turni di pronto intervento relativi al mese successivo, trasmettendo gli stessi rispettivamente, al Comando di P.M., al Sindaco, al Segretario, alla locale Stazione dei Carabinieri ed alla Prefettura di Catania.

Il Capo Settore SS.DD. relativamente all'Ufficio di Stato Civile, individuerà le unità che saranno reperibili nell'arco della settimana nei giorni di Sabato, Domenica ed infrasettimanali festivi dalle ore 8,00 alle 12,00. E' previsto per Custodi Cimitero Ufficio Tecnico (H 24 per Sabato e Domenica) P.M. - SS.DD. – Stato Civile -

Custodi Cimitero	<b>2.000,00</b>
Ufficio Tecnico	<b>15.250,00</b> (H 24 per sabato e domenica)
P.M.	<b>13.000,00</b>
SS.DD. — Stato Civile -	Euro <b>1.900,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 32.150,00</b>

### **Art. 4 -Indennità per specifiche responsabilità**

**Compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2,art. 17 CCNL 1/4/1999).** In presenza di disponibilità, a valere sul fondo stabile, quantificare le risorse necessarie per compensare il personale appartenente alle cat. C in particolari posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità (art. 17, 2° c. C.C.D.I. 1.4.1999, come modificato dall'art. 36, 2° c. C.C.D.I. 22.01.2004) tenendo conto della complessità dei compiti e del coordinamento di altri lavoratori) prevedendo apposita maggiorazione per i lavoratori che svolgono le funzioni di sostituzione dei dirigenti (euro 2.000,00).

Compenso per n° 13 dipendenti appartenenti alla categoria D che non risultino incaricati di funzioni nell'area delle posizioni organizzative ma nominati responsabili di servizio, con affidamento di specifica responsabilità a far data dalla nomina e sino alla cessazione delle funzioni- dei quali 6, ad euro 1.500,00 e n. 5 ad euro 2.000,00 in quanto hanno assegnata l'ulteriore responsabilità della sostituzione degli incaricati di funzioni dirigenziali e n. 2 unità di cat. D si sono alternati nel corso dell'anno nella responsabilità di servizio e procedimenti e nelle funzioni dirigenziali. Inoltre sono individuate n. 1 figura di cat. D euro 1.000,00(PM) n. 6 figure di cat. C cui vengono assegnate particolari responsabilità (n. 3 P. M., n. 1 AA. GG. n. 1 SS. DD. totale euro 4.200,00) ed una di cat. B (euro 800,00) quali Responsabilità Ufficio contratti e incarichi specifici (euro 1.200,00); Esperto informatico referente per l'Amministrazione (R.P.P.A.) del canale telematico PERLA PA. per tutte le problematiche tecnico informatiche intersettoriali (Euro 1.500,00), responsabilità Ufficio Verbali – Giudice di Pace euro cat. C (ridotta per parte di anno) euro 500,00., Servizio Tecnico Amministrativo (2 unità cat. C) euro 1.000,00 e cat. B (P. M.) formazione ruoli euro 800,00. per un totale generale di Euro 24.666,00

**Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L.**

Personale di cui al predetto articolo del CCNL. (6 unità Ufficiali di Stato Civile – Anagrafe e Elettorale x 300,00 euro) Euro 1.800,00. Indennità all'Economo per specifica responsabilità e per maneggio valori euro 600,00. **Totale euro 2.400,00**

**Art. 6 - Indennità festiva art. 24 comma 1 del C.C. N. integrativo**

Custodi dei Cimiteri Euro **2.500,00**

**Art. 7 - Produttività/Performance**

**Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Dare valore, alle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, con una corretta attività di valutazione delle prestazioni riconoscendo l'impegno prestato al miglioramento organizzativo, alla crescita dell'efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi; con sistemi di valutazione del personale finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia degli enti e di qualità dei servizi istituzionali; l'incentivazione della produttività da realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo ed individuale in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione; non consentire l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi.

Destinare prioritariamente il fondo variabile alla retribuzioni dei compensi incentivanti la produttività.

La somma assegnata è di euro **49.924,09** (Fondo totale produttività Euro 77.724,09 - 25.000,00 euro Progressione Economica - 2.800,00 Progetto P. M.). La produttività/Performance è correlata all'effettivo incremento della funzionalità lavorativa, che dovrà essere conseguita per un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, secondo gli obiettivi e gli esiti del piano della Performance/PEG.

Sarà cura del Segretario Generale a seguito di schede di valutazione (come da allegato) dei vari Dirigenti Responsabili dei Settore, predisporre atto determinativo di liquidazione nel rispetto dei criteri di valutazione sotto indicati:

- Effettiva presenza in servizio 30%; Professionalità 70%;

La presenza minima richiesta per poter accedere ai premi della Performance è di almeno il 50% delle ore lavorative dell'anno dovute secondo la tipologia del contratto di ciascun lavoratore, pena la non liquidazione della produttività. Si stabilisce che con un punteggio inferiore a 30/60 non si riceverà alcun incentivo. Prescrivere che l'irrogazione di sanzioni disciplinari comporta una riduzione dell'incentivo del 10% nel caso di censura, del 20% per la sanzione della multa di 4 ore, del 30% per la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni, del 50% per la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di sei mesi.

SETTORI	TOTALE GENERALE	DIPENDENTI	F.F. DIRIGENZIALI	A TEMPO	PART-TIME	CONTRATTISTI	EX L.S.U.	R.S.A.I.S.
AFFARI GENERALI E	22	6	1	-	6	8	1	-
E.C.A.	6	5	-	1	-	-	-	-
FINANZE	10	3	1	-	3	3	-	-
LL.PP. - PP.GG.-	21	9	1	-	6	4	1	-
PM	36	1	1	-	12	6	-	-
SS.AC.	20	1	1	-	6	1	1	-
SS.DD.	22	1	1	-	1	8	-	1
TRIBUTI	8	4	1	-	2	1	-	-
URBANISTICA	12	5	2	-	3	1	1	-
STAFF SINDACO	4	-	-	2	1	1	-	-
SUAP	2	1	1	-	-	-	-	-
<b>TOTALI</b>	<b>163</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

#### Art. 7 bis Progetti di Produttività dei Settori

##### **Settore P. M (in parte da valutare nel 2016)**

- 1) Progetto: Sicurezza siti scolastico anno 2015 – 2016 euro **2.000,00** oltre OO. RR. (euro 2.800,00 anno 2015 / Euro 4.900,00 oltre OO. RR. per l'anno 2016.-

#### Art. 8 Lavoro Straordinario

A norma dell'art. 38 e 38 bis del CCNL 14/09/2000 è prevista per i dipendenti l'effettuazione di lavoro straordinario specificato con singolo provvedimento che individua giorno ed ore in relazione ad esigenze eccezionali in virtù della sopravvenuta ed improvvisa esigenza di Servizio del Settore, sulla base di esigenze organizzative e di servizio per un ammontare complessivo di **euro 12.189,18**.

SETTORE COMUNALE	Numero Unità	Totale importo assegnato ai settori
SETTORE AA.GG.	6	€735,78
SETTORE E.C.A.	5	€613,15
SETTORE FINANZE	3	€367,89
SETTORE LL.PP./PP.GG.- ESPROPRIAZIONI	9	€1.103,67
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	17	€2.084,71
SETTORE SS.AC.	11	€1.348,93
SETTORE SS.DD.	11	€1.348,93
SETTORE TRIBUTI	4	€490,52
		€613,5
SETTORE URBANISTICA	5	
STAFF SINDACO	-	€/

SUAP	1	€122,63
ASSISTENZA AGLI ORGANI		€3.359,82
TOTALE	72	€ 12.189,18

Per attingere al Fondo del Lavoro Straordinario, per lo stanziamento per ciascun Settore, all'impegno di spesa da parte del Ragioniere Generale occorre opporre il visto del Sindaco, del Segretario e degli Affari Generali in relazione alle esigenze di assicurare il regolare funzionamento degli organi.

La liquidazione del lavoro straordinario sarà effettuata dai Dirigenti dei Settori.

**Art. 9 Produttività a favore dei messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000 cd. code contrattuali).** L'indennità/ incentivo previsto per le notifiche richieste dagli Enti od organismi esterni viene determinato nel 50% delle somme effettivamente incassate detratte le spese postali sostenute dall'Ente.

Prevedere per l'anno 2016 che nelle more dell'approvazione del contratto decentrato integrativo 2016 può essere autorizzata la continuazione dei servizi e dei relativi istituti contrattuali nei limiti dei dodicesimi degli stanziamenti per l'anno 2015 e previa comunicazione al Sindaco ed al Segretario Generale nonché alle OO. SS. per le materie oggetto di contrattazione.

**Art. 10 Somme destinate per legge all'incentivazione del personale (Ex Legge Merloni, Risorse recupero evasioni ICI – ( Art. 15, comma 1, lettera k) CCNL01/04/1999 – Articolo 4, comma 3, CCNL 05/10/2001 etc..**

La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett.K) del CCNL dell'1/4/1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dell'art.59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.

Trattasi di Progetti per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17) che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

**Polizia Municipale**->Progetto: "Punta alla .... Sicurezza 2015" € 25.000,00

->Servizi di controllo di Polizia Stradale euro 3.200,00

**Urbanistica** ->Progetto finalizzato condono edilizio denominato adozione concessioni edilizie in sanatoria (legge n. 47/85; n. 724/94; n. 326/03 e Piani di recupero) euro 12.645,98

**Indennità di P. S.**

**Corpo di Polizia Municipale euro 15.000,00**

#### ART. 11 PROGRESSIONE ECONOMICA

Sulla base delle indicazioni del CCNL 31/03/1999 del CCNL 22/01/2004 essendo venute meno dall'anno 2015 le preclusioni di cui all'art. 9 comma 21 del D. L. n. 78/2010 a seguito della legge di stabilità del 2015 al fine della valorizzazione economica del personale dipendente son attivate con una dotazione di euro 25.000,00 le progressioni economiche (euro 30.000,00 nel 2016 ed euro 35.000,00 nel 2017 sussistendo la fattibilità normativa ed economica dell'Istituto).

#### ART. 12 FORMAZIONE OBBLIGATORIA del Personale

Prevedere 2.000,00 a titolo di formazione obbligatoria del personale (formazione anticorruzione e trasparenza, ecc.).

**Art. 13 Modalità di liquidazione del fondo.** Stabilire per l'anno in corso che il Fondo F.E.S. 2015, relativamente ad ogni Istituto ed indennità, verrà liquidato da ciascun Dirigente di Settore, dietro prospetti di liquidazione predisposti e sottoscritti da ogni responsabile mentre la produttività verrà liquidata dal Settore AA.GG. ed II. e con Determina del Segretario Generale.

Per il personale che durante l'anno 2015 è stato interessato a nuova assegnazione di Settore, la liquidazione degli Istituti di competenza sarà eseguita dal Settore di designazione attuale.

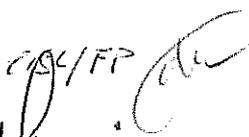
Dare mandato all'Ufficio Finanziario di predisporre gli impegni di spesa relativi al Fondo F.E.S. 2015, e lavoro straordinario così come sopra riportati.

**Art. 14 Disposizioni provvisorie per l'anno 2016**

Prevedere per l'anno 2016 che nelle more dell'approvazione del contratto decentrato integrativo 2016 può essere autorizzata la continuazione dei servizi e dei relativi istituti contrattuali nei limiti dei dodicesimi degli stanziamenti per l'anno 2015 e previa comunicazione al Sindaco ed al Segretario Generale nonché alle OO. SS. per le materie oggetto di contrattazione. Prevedere per l'anno 2015 la revisione la ricognizione dell'indennità di rischio e disagio.

PARTE SINDACALE

Maccarrone Marcello



Palesi Massimo



Serafino Agata



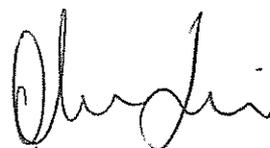
Privitera Sebastiana



Consoli Ines

Paglia Alfina

Daidone Salvatore



Scuto Grazia



PARTE PUBBLICA

dott. Vincenzo Scarcella



avv. Antonino Di Salvo



dott.ssa Concetta Borzi



rag. Francesco Privitera Benfatto



Com. Roberto Cona



Di Grazia Francesco

